

次世代のリーダーを育てるための 合同新人研修・若手リーダー研修

あなたの会社を深く理解して現場を導くリーダー
それは社外に探しに行くよりも
あなたの社内にあります



研修詳細は次ページへ

大企業を中心とした雇用の拡大、少子高齢化による将来的な労働人口の減少。
中小企業が**優秀な人材を確保**するには、**社内で人材を育成**する事がカギとなります！
人材育成に長けた企業は、若手人材の入社動機となり**採用時にも有利**です！

＜合同新人研修＞

開催日：

8月25日（木）、9月29日（木）
10月27日（木）、11月24日（木）
各日とも10：00～16：00

＜若手リーダー研修＞

開催日：

10月5日（水）、11月9日（水）
11月24日（木）
各日とも13：00～16：00

研修の 特長

新人研修とリーダー研修をセットで開催

- ①新人とリーダーの研修を並行して実施することで、**研修内容の社内業務へのフィードバック**を促し、社内の組織的な人材育成を実現します。
- ②最終回（11月24日）は、新入社員と若手リーダー社員の合同研修を開催。
教える側・教えられる側の目線を合わせ将来のビジョンを共有することで、**信頼関係のある強い組織づくり**を目指すセミナーです。

※新人と若手リーダーのセット受講でお申し込み下さい。

なお、定員に余裕がある場合のみ、新人・若手リーダーどちらか単独で受講いただくことが可能です。

▼お問い合わせ・お申込み▼

兵庫県中小企業団体中央会 支援部

〒650-0011 兵庫県神戸市中央区下山手通4-16-3

TEL：078-331-2045 FAX：078-331-2095 E-mail：nou1@chuokai.com

主催：近畿経済産業局 実施事務局：兵庫県中小企業団体中央会

協力：神戸新聞社



一流になるための合同新人研修

企業の競争力を高めるには、仕事を遂行する個の力と、個の力を高度に融合するチームの力が必要です。

時間管理やPDCAサイクルを身につけ、
自分で考え行動できる自律した人間

チームのパフォーマンスを高める、
的確な報連相のコミュニケーション

当研修では、将来のリーダーに求められるこれらの能力を若いうちに習慣化することを目標とします。

※毎回グループワークを行い、また研修内容を次回研修までの1カ月間、社内で実践することで
知識で終わらず習慣化を目指します。

※他社の若手社員や、最終回のリーダー社員との交流会で視野を広げます。

開催期間：下記日程で4回開催 いずれも10：00～16：00

会 場：兵庫県民会館 10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対 象：入社3年以内の若手社員（業種不問）

定 員：30名

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会
支援部

TEL：078-331-2045

E-mail：nou1@chuokai.com

日程	時間	テーマ／講師
第1回 8月25日 (木)	10：00 ～12：30	(テーマ) 仕事の成果を高める役割意識と社内コミュニケーション (講 師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
	13：30 ～16：00	(テーマ) 業務改善の実行 積極的コミュニケーションとPDCAサイクル① (講 師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第2回 9月29日 (木)	10：00 ～11：30	(テーマ) ストレスコントロール 我慢するのではなく対応する力を身に着ける (講 師) キャリアと心の相談室 代表 キャリアカウンセラー 松尾一廣
	12：30 ～16：00	(テーマ) 仕事の能率を上げて残業を減らすタイムマネジメント (講 師) ポロス 代表 中小企業診断士 小林知彦
第3回 10月27日 (木)	10：00 ～12：30	(テーマ) 業務改善の実行 積極的コミュニケーションとPDCAサイクル② (講 師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
	13：30 ～16：00	有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第4回 11月24日 (木)	10：00 ～12：00	(テーマ) 「我が社の強み」プレゼン大会
	13：00 ～16：00	(テーマ) 若手社員とリーダー社員の交流会 ※若手リーダー研修との合同開催 (講 師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

申込書は裏面です

若手リーダー研修

現場リーダーの適切な関わり方が、新入社員の能力を引き出す

OJTトレーナーとして新入社員を日々、直接指導する若手リーダーのための
リーダーの役割やコミュニケーション法を習得するためのセミナーです。

育成の意図を伝え、相手に合わせた合理的な**目標設定**を新入社員と共有

自身の行動のクセを知る。部下の信頼を高める**指示の出し方、話の聴き方**

気づきを促し成長させる、新入社員の主体性が高まる**職場のチームづくり**

合同新人研修のメイン講師が、若手リーダー研修の講師を担当します。

☑若手社員の視点を取り入れた研修で、教える側（上司）と教えられる側（部下）の目線を合わせます。

☑新人研修とリーダー研修を同時並行するので、研修内容を共有し社内業務で即実践できます。

日程	時間	テーマ／講師
第1回 10月5日 (水)	13:00 ～16:00	(テーマ) 部下との信頼関係を築くコミュニケーション（講義編） (講師) めぐゆきworks 代表 キャリアコンサルタント 赤穂幸子
第2回 11月9日 (水)	13:00 ～16:00	(テーマ) 部下との信頼関係を築くコミュニケーション（実践編） (講師) 有限会社ソウルメイト 代表取締役 茶原忠督
第3回 11月24日 (木)	13:00 ～16:00	(テーマ) 若手社員とリーダー社員の交流会 ※新人研修との合同開催 (講師) 有限会社未来教育設計 代表取締役 中小企業診断士 吉住裕子

※最終回(11月24日について)

- ①若手社員との交流会は、新人研修の成果発表の場でもあります。
自分の部下の特長や強みについて考えていただくと同時に、将来のキャリアビジョンを上司と部下で共有していただく機会になります。
- ②午前中(10:00～12:00)に新人研修では、「我が社の強みプレゼン大会」を実施しています。
新入社員の自社認識について、お時間があれば併せてご見学下さい。

開催期間：上記日程で3回開催 いずれも13:00～16:00

会場：兵庫県民会館 10階「福」
(神戸市中央区下山手通4-16-3)

対象：概ね入社5～10年目の、新入社員を部下に持つOJTリーダー

定員：25名

▼研修事務局▼

兵庫県中小企業団体中央会
支援部
TEL：078-331-2045
E-mail：nou1@chuokai.com

申込書は裏面です

受講料無料

次世代のリーダーを育てるための

合同新人研修 ・ 若手リーダー研修 受講申込

FAX : 078-331-2095 兵庫県中小企業団体中央会 支援部宛

※新人と若手リーダーのセット受講でお申し込み下さい。

なお、定員に余裕がある場合のみ、新人・若手リーダーどちらか単独で受講いただくことが可能です。

若手リーダー研修

フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修 受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修 受講	あり・なし
フリガナ 参加者氏名		役職		直属部下の 新人研修 受講	あり・なし

一流になるための合同新人研修

フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女
フリガナ 参加者氏名		入社 年数	年目	性別	男・女

貴社情報 ※必ずご記入下さい

※当研修は国の平成28年度「近畿経済産業局における地域中小企業・小規模事業者の人材確保支援等事業」にて開催します。受講企業には研修終了後、実施事務局への報告書（会社情報・研修成果・満足度アンケート等）の提出に同意していただく事を必須とします。（ご回答いただいた会社情報は非公開で、事業成果の集計にのみ利用いたします）

貴社名		連絡先TEL	
		連絡先FAX	
所在地	〒		
担当者氏名		部署・役職	
E-mail		上記報告書提出に同意します	はい ☐

ご記入いただいた個人情報は当セミナーの受付・運営並びに兵庫県中小企業団体中央会からの情報提供に利用します。